



АДМИНИСТРАЦИЯ НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.12.2025

№ 2367-па-нпа

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нefтеюганского района от 23.05.2024 № 786-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Нefтеюганского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Нefтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также мнения Нefтеюганской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 17.12.2025 № 11-1 п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Нefтеюганского района от 23.05.2024 № 786-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Нefтеюганского района» следующие изменения:

1.1. Констатирующую часть изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Нefтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также с учетом мнения Нefтеюганской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.05.2024 № 21-1, в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Нefтеюганского района п о с т а н о в л я е т:».

1.2. В приложение к постановлению внести следующие изменения:

1.2.1. В разделе II:

1.2.1.1. Таблицу 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 2

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	17 349
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	18 176
2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	19 166
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	22 032
3.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	22 140
3.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог- психолог; старший инструктор- методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	22 248
3.4.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель (реализующий программы СПО); преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель- дефектолог; учитель-логопед (логопед)	23 382
4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей		

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, рублей
структурных подразделений			
4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	23 958
4.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	25 115

».

1.2.1.2. Таблицу 5 пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 5

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	младший специалист по охране труда ³	19 828
2.	специалист по охране труда ³	20 819
3.	главный (ведущий) специалист по охране труда ³	22 967
4.	специалист по закупкам ¹	19 828
5.	старший специалист по закупкам, консультант по закупкам ¹	21 811
6.	работник контрактной службы, контрактный управляющий ¹	23 958
7.	ведущий специалист	22 967
8.	специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала ⁵	19 828
9.	специалист по персоналу ⁵	19 828
10.	специалист по подбору персонала ⁵	19 828

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
11.	специалист по пожарной профилактике ⁴	19 828
12.	системный администратор ²	20 819
13.	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ⁶	23 382
14.	специалист административно-хозяйственной деятельности ⁷	19 828
15.	специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности ⁸	19 828
16.	ассистент по оказанию технической помощи ⁹	18 176
17.	администратор баз данных ¹⁰	19 828
18.	младший администратор баз данных ¹⁰	18 011
19.	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ¹¹	23 382

».

1.2.2. Таблицу 6 пункта 3.5 раздела III изложить в следующей редакции:

«

Таблица 6

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1.	Выплата за работу в ночное время	20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы	время работы с 22 часов до 6 часов
2.	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П	оформляется приказом (распоряжением) руководителя по согласованию сторон
3.	Выплата за работу с вредными и	не менее 4%	по результатам специальной оценки

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
	(или) опасными условиями труда		условий труда работника
4.	Выплата за сверхурочную работу	исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, полуторный размер за первые два часа работы, за последующие часы в двойном размере, продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
5.	Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,	до 100% оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии) или вакансии в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации	оформляется приказом (распоряжением) руководителя по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
	определенной трудовым договором		
6.	Выплаты педагогическим работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:		
6.1.	за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя, обучающихся по программам начального, основного, среднего (полного) общего образования	в размере 3200 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств бюджета автономного округа)
		в размере 10000 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета)
6.2.	за заведование отделениями, учебным, методическим кабинетом, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, учебно-консультационными пунктами, спортивным залом, логопедическим пунктом:		
6.2.1.	при наличии особо ценного движимого имущества общей стоимостью свыше одного миллиона рублей	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объект
6.2.2.	при отсутствии особо ценного движимого имущества общей стоимостью свыше одного миллиона рублей	в размере 550 рублей	применяется за 1 объект
6.3.	за руководство методическими	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
	объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог- методист»		
6.4.	за проверку тетрадей для учителей начальных классов, преподавателей литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС	в размере 1 100 рублей	по факту нагрузки
6.5.	проверка тетрадей для учителей (преподавателей) физики, химии, географии, истории, черчения, биологии	в размере 550 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.6.	за работу в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	в размере 1 100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.7.	за преподавание	в размере 1 100 рублей на	по факту нагрузки

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
	национальных языков КМНС	ставку заработной платы	
6.8.	за реализацию программы с углубленным изучением отдельных предметов	в размере 550 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.9.	за работу с обучающимися на дому	в размере 1 100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.10.	за работу в классах (дошкольных группах) комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	в размере 1 100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.11.	за работу в дошкольных группах, в которых совместно обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья, и дети, не имеющие таких ограничений	в размере 550 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.12.	за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационну	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
	ю категорию «педагог-методист»		
6.13.	за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.14.	за работу педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.14.1.	за работу педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 1100 на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.15.	за работу, связанную с выполнением обязанностей заведующего производством	35% от оклада (должностного оклада)	устанавливается повару, выполняющему обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности
6.16.	за работу, связанную с перевозкой пассажиров	35% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за работу, связанную с перевозкой пассажиров устанавливается водителю транспортного средства, находящегося в

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
			собственности образовательной организации, соответствующего предъявляемым требованиям к стажу работы и занятого перевозкой пассажиров
6.17.	За работу педагогическому работнику в дошкольных группах (кроме воспитателей) по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за работу, связанную с организацией развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой
6.18.	За работу воспитателю по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за работу, связанную с организацией развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой
7.	Повышение оплаты труда женщинам, работающим в организациях, расположенных в сельской	30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
	местности		неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе», в случае, если по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом более 2-х часов)
8.	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	1,7	осуществляется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы Нефтеюганского района от 10.02.2016 № 689 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района»
9.	Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50%	

».

1.2.3. Пункт 6.3 раздела VI изложить в следующей редакции:

«Работникам организации один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Основанием для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику является приказ руководителя организации.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 12 календарных дней.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников организации, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 1,2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не зависит от итогов оценки труда работника.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, вновь принятому на работу, не отработавшему полный календарный год. При этом единовременная выплата выплачивается, если у таких работников имеется заработанный отпуск в количестве не менее 12 календарных дней.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и применяется с 01.01.2026.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Михалева В.Г.

Исполняющий обязанности
Главы района

С.А.Кудашкин